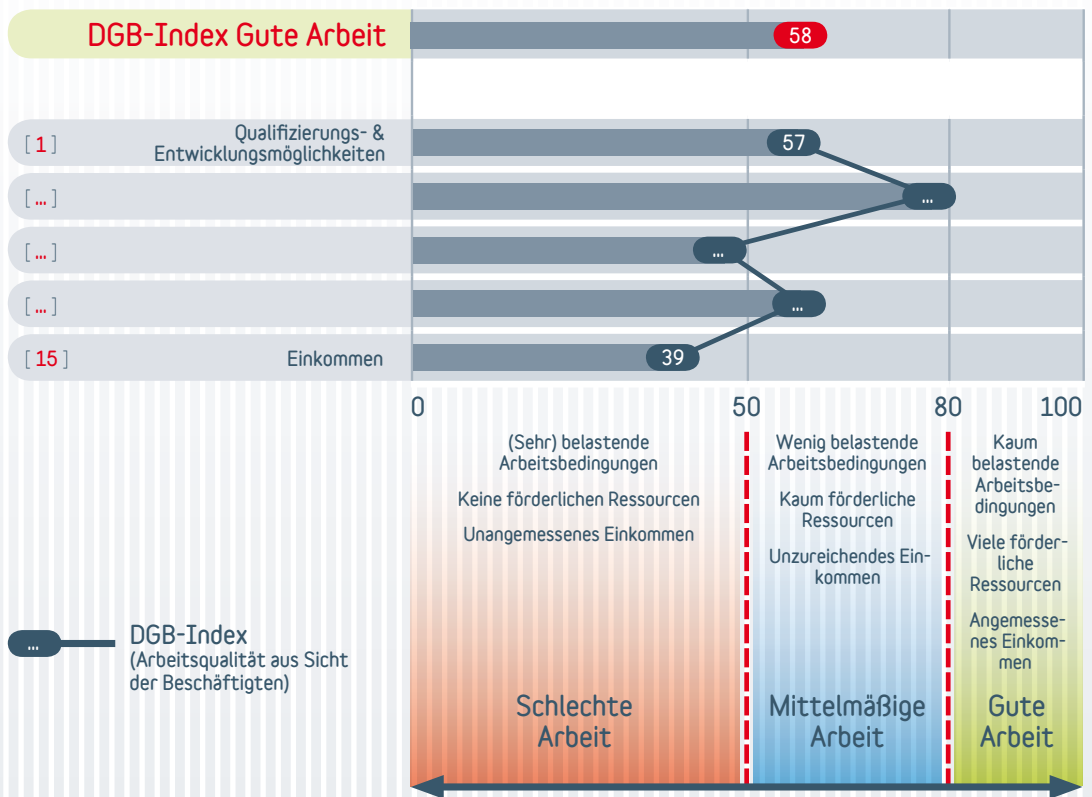


Die 15 Arbeitsdimensionen, an deren Gestaltung die Qualität der Arbeit zu messen ist

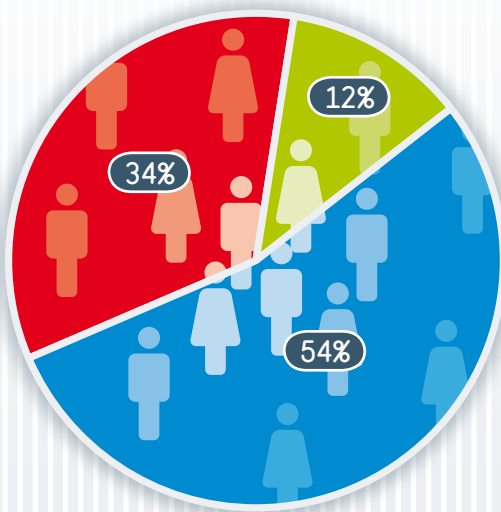
<p>1. Qualifizierungs- & Entwicklungsmöglichkeiten → Qualifizierungsangebote → Lernförderliche Arbeitsbedingungen</p>	<p>Teilindex „Ressourcen“</p>
<p>2. Möglichkeiten für Kreativität → Möglichkeiten eigene Ideen einzubringen</p>	
<p>3. Aufstiegsmöglichkeiten → Betriebliche Aufstiegschancen</p>	
<p>4. Einfluss- & Gestaltungsmöglichkeiten → Arbeit selbständig planen und einteilen → Einfluss auf die Arbeitsmenge → Einfluss auf die Arbeitszeitgestaltung</p>	
<p>5. Informationsfluss → Erhalt aller notwendigen Informationen → Klare Anforderungen</p>	
<p>6. Führungsqualität → Wertschätzung/Beachtung durch die Vorgesetzten → Gute Arbeitsplanung durch die Vorgesetzten → Hoher Stellenwert von Weiterbildung/Personalentwicklung</p>	
<p>7. Betriebskultur → Förderung der Zusammenarbeit → Kompetente/geeignete Geschäftsführung/Behördenleitung</p>	
<p>8. Kollegialität → Hilfe/Unterstützung durch Kolleg/innen</p>	
<p>9. Sinngehalt der Arbeit → Arbeit, die für die Gesellschaft nützlich ist</p>	
<p>10. Arbeitszeitgestaltung → Selbstbestimmter Überstundenausgleich möglich → Verlässliche Arbeitszeitplanung → Berücksichtigung individ. Bedürfnisse bei der Arbeitszeitplanung</p>	
<p>11. Arbeitsintensität → Störungen durch unerwünschte Unterbrechungen → Arbeitshetze/ Zeitdruck → Mangelnde Arbeitsqualität infolge hoher Arbeitsintensität</p>	<p>Teilindex „Belastungen“</p>
<p>12. Körperliche Anforderungen → Körperlich schwere Arbeit → Körperlich einseitige Arbeit → Lärm, laute Umgebungsgeräusche</p>	
<p>13. Emotionale Anforderungen → Verbergen von Gefühlen → Herablassende/unwürdige Behandlung</p>	
<p>14. Berufliche Zukunftsaussichten/ Arbeitsplatzsicherheit → Angst um berufliche Zukunft</p>	<p>Teilindex „Einkommen und Sicherheit“</p>
<p>15. Einkommen → Angemessenes Verhältnis von Einkommen und Leistung → Ausreichendes Einkommen → Ausreichende Rente aus beruflicher Tätigkeit</p>	



DGB-Index Gute Arbeit 2007 – Schema der Darstellung



DGB-Index Gute Arbeit 2007 – Die prozentuale Verteilung der Arbeitsplätze nach Qualitätsstufen



Gute Arbeit:

DGB-Index mind. 80 Punkte



Mittelmäßige Arbeit:

DGB-Index 50-80 Punkte

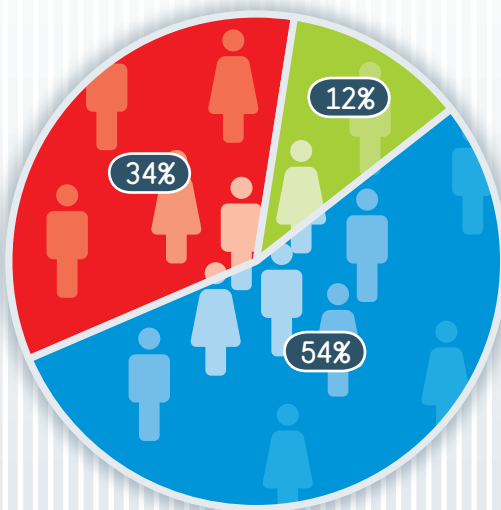


Schlechte Arbeit:

DGB-Index weniger als 50 Punkte



DGB-Index Gute Arbeit 2007 - Die prozentuale Verteilung der Arbeitsplätze nach Qualitätsstufen



Gute Arbeit:

DGB-Index mind. 80 Punkte

Ø DGB-Index: 87 Punkte

Teil-Index Ressourcen: 83 P.

Teil-Index Belastungen: 92 P.

Teil-Index Einkommen/Sicherheit: 85 P.



Mittelmäßige Arbeit:

DGB-Index 50-80 Punkte

Ø DGB-Index: 64 Punkte

Teil-Index Ressourcen: 70 P.

Teil-Index Belastungen: 72 P.

Teil-Index Einkommen/Sicherheit: 50 P.



Schlechte Arbeit:

DGB-Index weniger als 50 Punkte

Ø DGB-Index: 38 Punkte

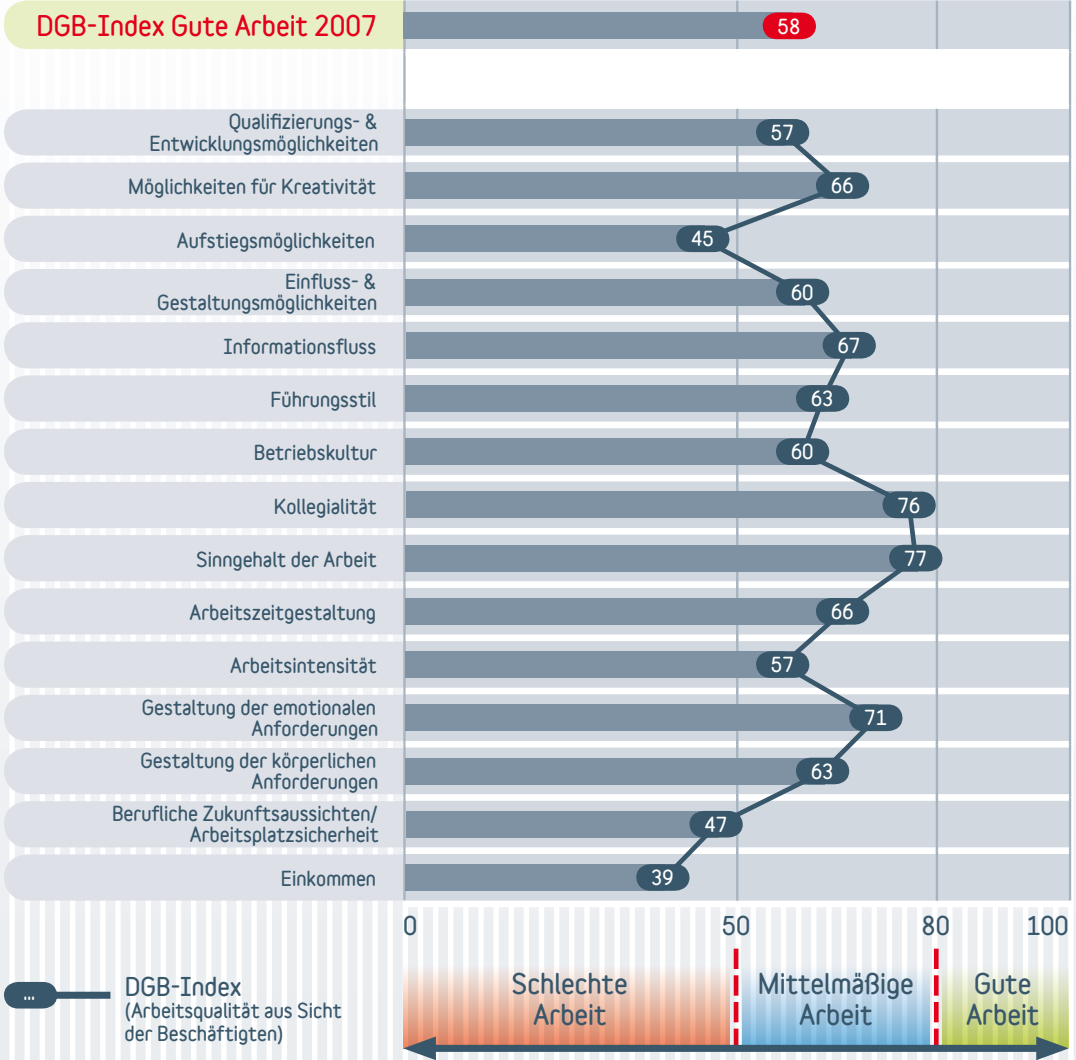
Teil-Index Ressourcen: 48 P.

Teil-Index Belastungen: 44 P.

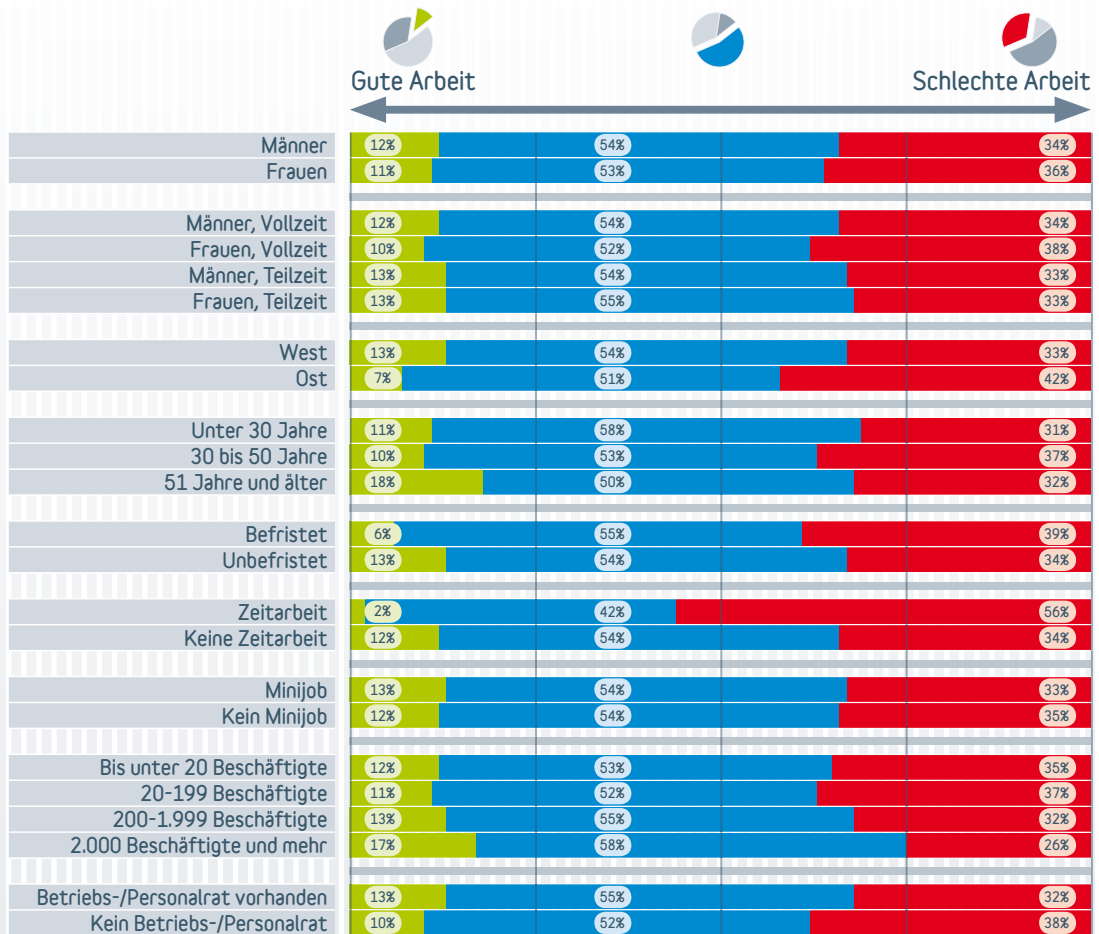
Teil-Index Einkommen/Sicherheit: 20 P.



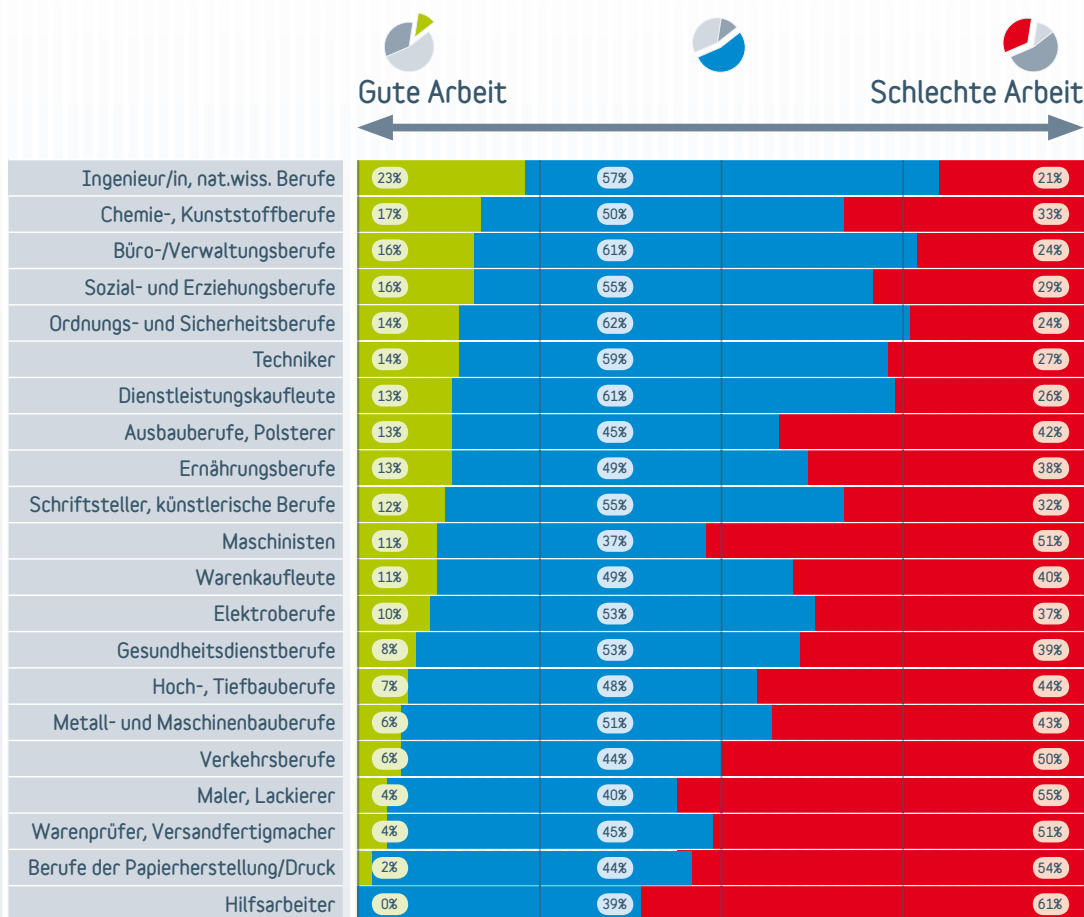
DGB-Index Gute Arbeit 2007 – So werden die Arbeitsdimensionen beurteilt



DGB-Index Gute Arbeit 2007 - So werten die Beschäftigten nach Gruppen



DGB-Index Gute Arbeit 2007 – So werten die Beschäftigten nach Berufsgruppen

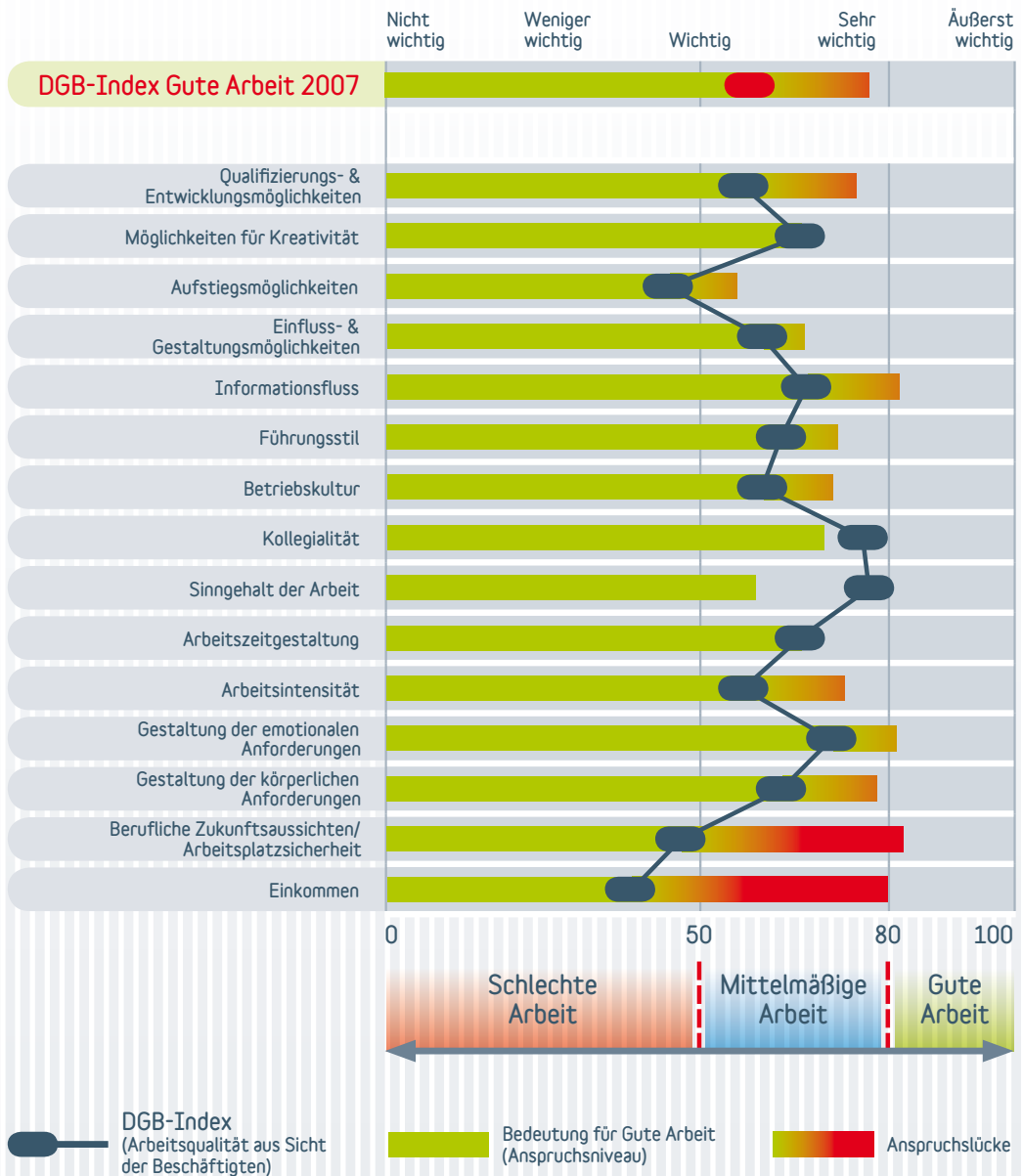


Gute Arbeit aus Sicht der Beschäftigten – das Anspruchsniveau

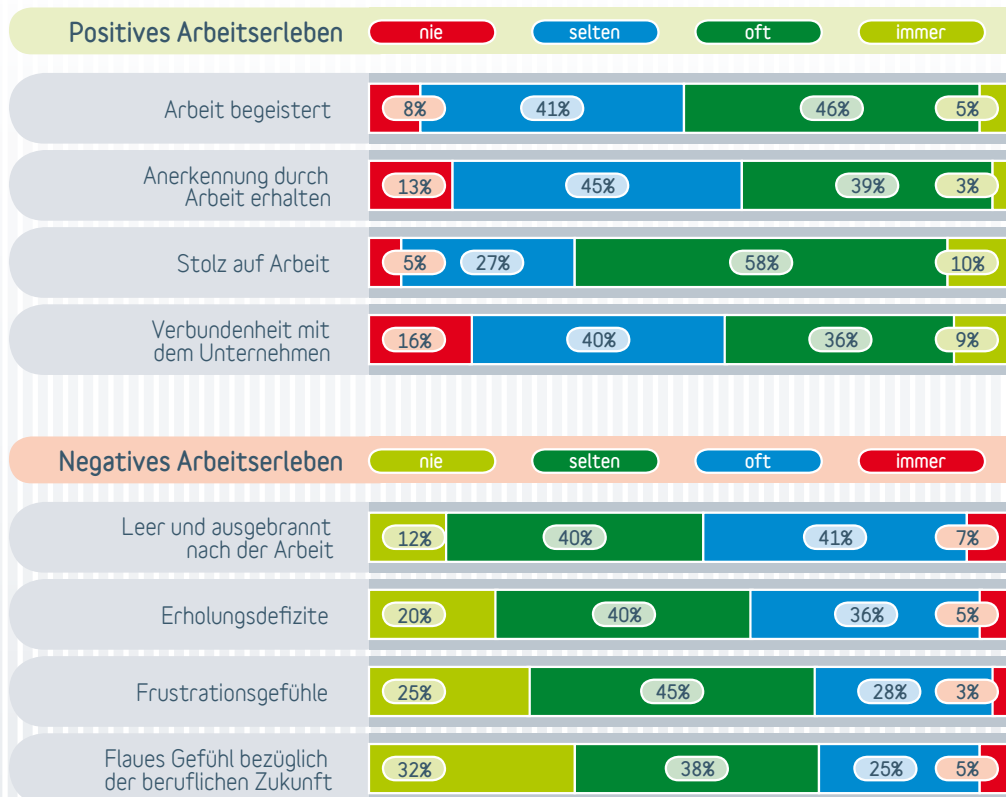
Rang		äußerst/ sehr wichtig	wichtig	weniger/ nicht wichtig
1	Gute berufliche Zukunftsaussichten/ Arbeitsplatzsicherheit	85%	12%	3%
2	Klarer und umfassender Informationsfluss	85%	14%	1%
3	Gute Gestaltung der emotionalen Anforderungen/ Respekt	84%	15%	1%
4	Ausreichendes und leistungsgerechtes Einkommen	82%	17%	1%
5	Gute Gestaltung der körperlichen Anforderungen	74%	23%	3%
6	Gute Qualifizierungs- & Entwicklungsmöglichkeiten	70%	26%	3%
7	Angemessene Arbeitsintensität	68%	29%	3%
8	Wertschätzender & unterstützender Führungsstil	68%	27%	5%
9	Hohe Kollegialität (Hilfe & Unterstützung bei Bedarf)	65%	30%	5%
10	Gutes Betriebsklima	65%	30%	5%



Anspruchsniveau und Indexwerte - Der Vergleich



Arbeitsempfinden und Arbeitsleben der Beschäftigten

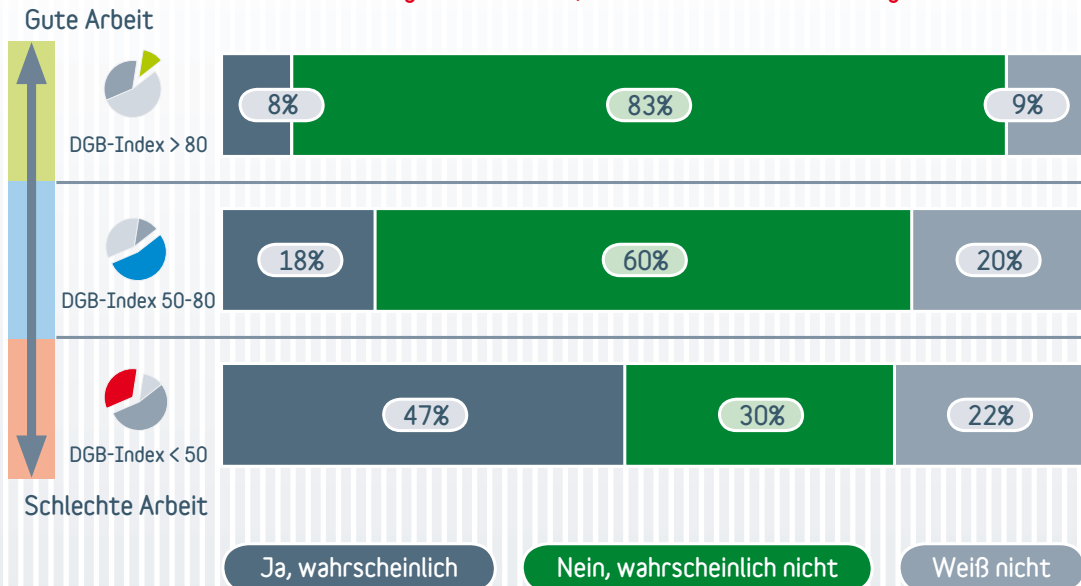


Arbeiterleben im Kontext der Arbeitsqualität

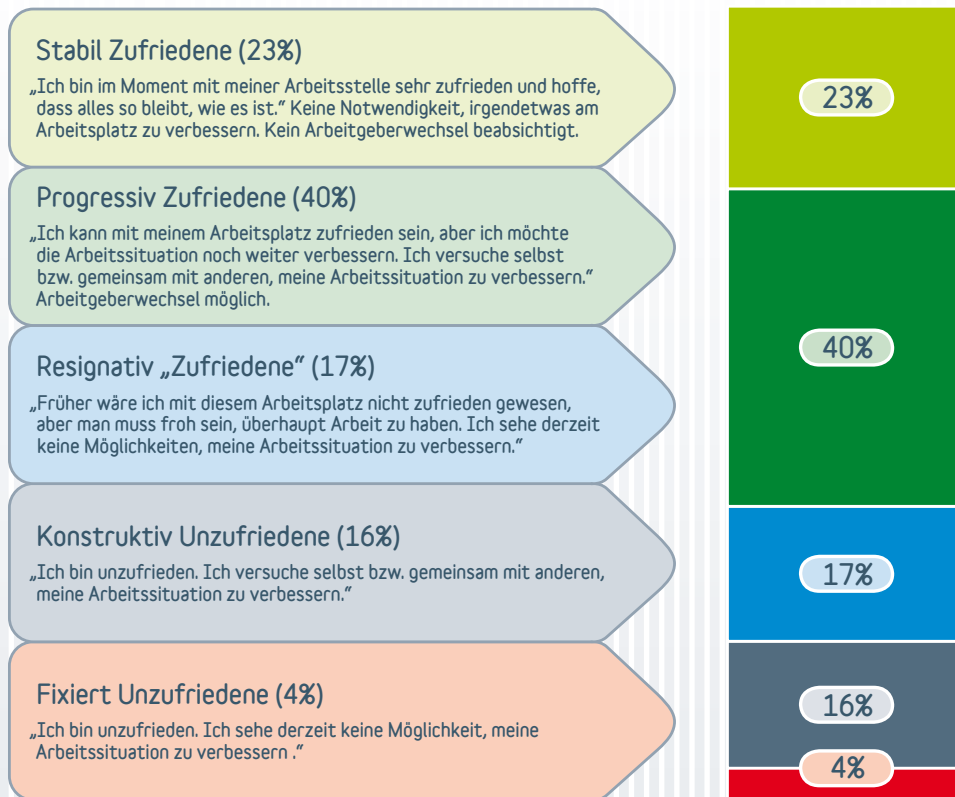


Bereitschaft zum Unternehmenswechsel im Kontext der Arbeitsqualität

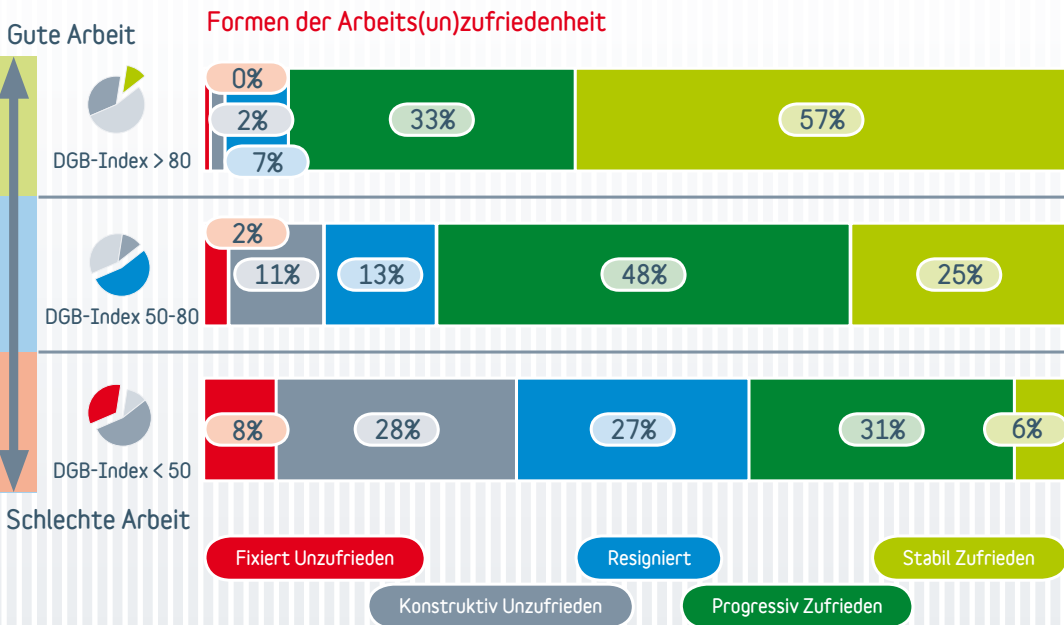
Wenn Sie die Möglichkeit hätten, würden Sie dann den Arbeitgeber wechseln?



Formen der Arbeits(un)zufriedenheit nach Prozentanteilen der Beschäftigten

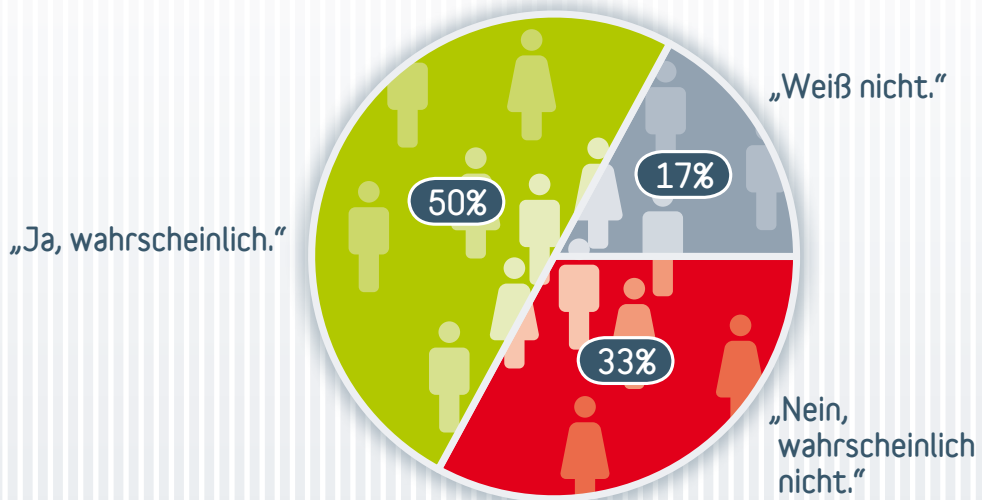


Arbeits(un)zufriedenheit im Kontext der Arbeitsqualität



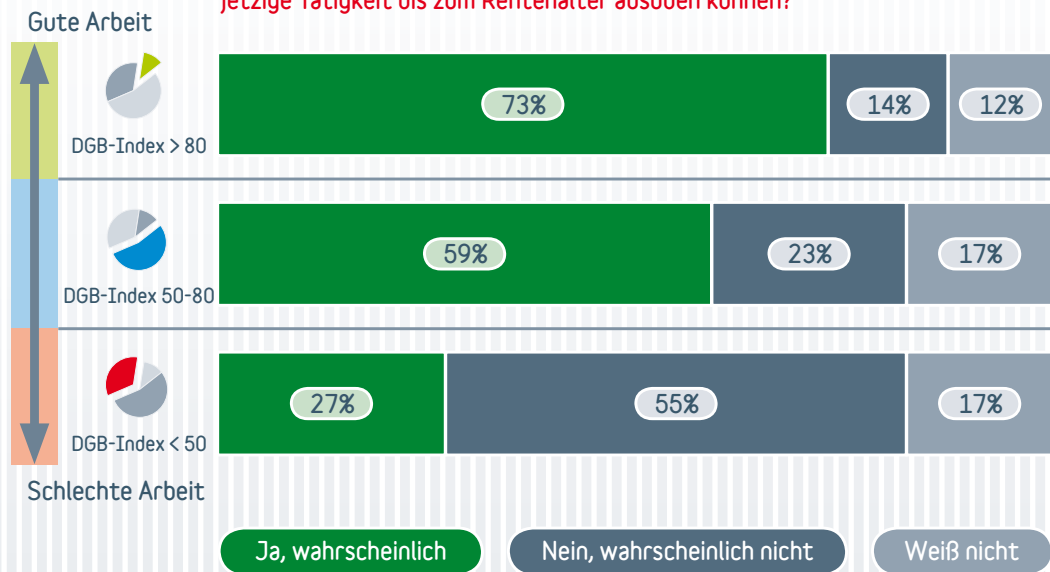
So schätzen die Beschäftigten ihre zukünftige Arbeitsfähigkeit ein

Bitte denken Sie an Ihre Arbeit und Ihren Gesundheitszustand:
Meinen Sie, dass Sie unter den derzeitigen Anforderungen Ihre
jetzige Tätigkeit bis zum Rentenalter ausüben können?



Zukünftige Arbeitsfähigkeit im Kontext der Arbeitsqualität

Bitte denken Sie an Ihre Arbeit und Ihren Gesundheitszustand:
Meinen Sie, dass Sie unter den derzeitigen Anforderungen Ihre
jetzige Tätigkeit bis zum Rentenalter ausüben können?



Teilindex „Ressourcen“



1. Qualifizierungs- & Entwicklungsmöglichkeiten
2. Möglichkeiten für Kreativität
3. Aufstiegsmöglichkeiten
4. Einfluss- & Gestaltungsmöglichkeiten
5. Informationsfluss
6. Führungsqualität
7. Betriebskultur
8. Kollegialität
9. Sinngehalt der Arbeit
10. Arbeitszeitgestaltung

Teilindex „Belastungen“



11. Arbeitsintensität
12. Körperliche Anforderungen
13. Emotionale Anforderungen

Teilindex „Einkommen und Sicherheit“



14. Berufliche Zukunftsaussichten/Arbeitsplatzsicherheit
15. Einkommen

DGB-Index
Gute Arbeit

